

Mise à jour du : 3/07/2025

Management d'équipe

Manager d'équipe : réussir sa prise de fonction

Programme de formation

Sur un format de 35h étalés sur 3 mois, cette formation vise à accompagner le manager dans ses nouvelles responsabilités, à l'aide d'un contenu innovant. Basée sur l'approche sportive du management de la performance collective et son « savoir-faire équipe », transposée à l'entreprise, les stratégies et méthodes proposées vous permettront de développer votre leadership, construire de la cohésion humaine et technique et vous affirmer comme un « manager coach » auprès de votre équipe. Avec un double objectif de performance collective et d'épanouissement professionnel de vos équipier·ère·s.

PUBLIC

Futurs managers ou en prise de poste

NOMBRE DE PARTICIPANTS

De 3 à 12 participants

PREREQUIS

Aucun

DUREE

4 jours en présentiel (2 x 2 jours) + 7h individuelles en distanciel = 35h au total sur une période de 3 mois

ORGANISATION

Présentiel inter-entreprise : lieu de formation et accès communiqués en amont de la cession

Présentiel intra-entreprise : salle mise à disposition par l'entreprise

Distanciel en visio-conférence

TARIF

5500€ HT

INTERVENANT

Pierrick GILLET, consultant sénior

Riche de plusieurs vies professionnelles, il a exercé en tant que coach, manager ou conseiller de manager pendant près de 20 ans dans le sport de haut niveau. Dans le même temps, il collabore en tant que consultant avec le monde de l'entreprise, à qui il propose son retour d'expériences. Entrepreneur lui-même, maîtrisant parfaitement les codes de l'entreprise, il travaille à faire du lien entre la performance sportive et l'objectif de rentabilité d'une société, en plaçant l'humain et la qualité des interactions au centre de la réflexion.

MODALITES DE CONTACT ET DELAIS D'ACCES

Contact :

Trajectoire.performance@gmail.com ou

06.13.57.10.12 – signature d'une convention et accès à la formation dans le trimestre qui suit.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Définir (ou reformuler) sa fonction managériale par les résultats attendus
- Associer les concepts fondamentaux de la performance collective aux particularités de son équipe
- Elaborer un cadre et un projet commun, et construire de la cohésion
- Coacher une équipe et chaque personne qui la compose
- Traduire l'effet de ses comportements sur l'action de son équipe

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

Module 1. La fonction managériale

- Comprendre la fonction par les résultats attendus
- Comprendre la fonction par son histoire

Module 2. Evaluations

- Objets, intérêts et repères d'analyse
- Outils et techniques d'évaluation individuelle et collective

Module 3. Projet et cadre commun

- Stratégies d'élaboration et d'influence
- Renforcement des stratégies d'adhésion

Module 4. Coaching individuel et collectif

- Savoir programmer et entraîner
- Savoir réguler les actions individuelles et collectives

MODALITES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques – Apprentissage par induction – Réflexions individuelles et collectives libres, avec ou sans guidage ou interrogations – études de cas et recours à l'analogie –

Support Ppt. – Séquences vidéos – fascicule de synthèse

APPRECIATION DES RESULTATS

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de questions, mises en situation, travaux pratiques... Le participant complète également un questionnaire d'évaluation en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Feuilles d'émargement par ½ journée de présence fournies en fin de formation ainsi qu'un certificat de formation si l'apprenant a bien assisté à la totalité de la session.

ACCESSIBILITE/PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Contactez-nous en cas de besoin d'adaptation particulière.