

Mise à jour du : 09/07/2025

Management d'équipe

Développer son leadership et la performance collective

Programme de formation

Sur un format de 35h étalés sur 3 mois, cette formation vise à permettre au manager qui débute de développer son pouvoir d'influence sur la performance collective, à l'aide d'un contenu innovant. Basée sur l'approche sportive du management de la performance collective et son « savoir-faire équipe », transposée à l'entreprise, les stratégies et méthodes proposées vous permettront de renforcer la cohésion et d'affirmer votre leadership de « manager coach » auprès de votre équipe. Avec un double objectif de performance collective et d'épanouissement professionnel de vos équipier·ère·s.

PUBLIC

Manager débutant

NOMBRE DE PARTICIPANTS

De 3 à 12 participants

PREREQUIS

Au moins 1 an d'expérience en tant que manager

DUREE

4 jours en présentiel (2 x 2 jours) + 7h individuelles en distanciel = 35h au total sur une période de 3 mois

ORGANISATION

Présentiel inter-entreprise : lieu de formation et accès communiqués en amont de la cession

Présentiel intra-entreprise : salle mise à disposition par l'entreprise

Distanciel en visio-conférence

TARIF

5500€ HT

INTERVENANT

Pierrick GILLET, consultant sénior

Riche de plusieurs vies professionnelles, il a exercé en tant que coach, manager ou conseiller de manager pendant près de 20 ans dans le sport de haut niveau. Dans le même temps, il collabore en tant que consultant avec le monde de l'entreprise, à qui il propose son retour d'expériences.

Entrepreneur lui-même, maîtrisant parfaitement les codes de l'entreprise, il travaille depuis 2015 à faire du lien entre la performance sportive et l'objectif de rentabilité d'une société, en plaçant l'humain et la qualité des interactions au centre de la réflexion.

MODALITES DE CONTACT ET DELAIS D'ACCES

Contact :

Trajectoire.performance@gmail.com ou

06.13.57.10.12 – signature d'une convention et accès à la formation dans le trimestre qui suit.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Adapter les concepts managériaux fondamentaux de la performance collective aux particularités de son équipe
- Analyser les comportements et les interactions, et expérimenter des stratégies correctives ou de renforcement
- Questionner cadre et projet commun pour mieux les renforcer
- Individualiser les objectifs, l'organisation et le suivi
- Expérimenter des stratégies de cohésion et de régulation de l'action collective
- Questionner l'effet des comportements managériaux sur l'action de son équipe

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

Module 1. Analyse et évaluation

- Evaluer les comportements individuels
- Evaluer le niveau de maturité d'une équipe

Module 2. Leadership

- Favoriser la motivation et entretenir la mobilisation
- Faire respecter un cadre d'action

Module 3. Accompagnement individuel

- Individualiser les objectifs et l'organisation

Module 4. Coaching collectif

- Développer la cohésion technique et humaine
- Régulation des actions collectives

MODALITES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques – Apprentissage par induction – Réflexions individuelles et collectives libres, avec ou sans guidage ou interrogations – études de cas et recours à l'analogie.

Support Ppt. – Séquences vidéos – fascicule de synthèse

APPRECIATION DES RESULTATS

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de questions, mises en situation, travaux pratiques... Le participant complète également un questionnaire d'évaluation en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Feuilles d'émargement par ½ journée de présence fournies en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation si l'apprenant a bien assisté à la totalité de la session.

ACCESSIBILITE/PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Contactez-nous en cas de besoin d'adaptation particulier.