

Mise à jour du : 24/06/2025

Management d'équipe

Développer l'intelligence collective de son équipe

Programme de formation

Sur un format de 35h étalés sur 3 mois, cette formation vise à permettre au manager expérimenté-e de faire croître l'efficacité collective de son équipe, à l'aide d'un contenu innovant. Basée sur l'approche sportive du management de la performance collective et son « savoir-faire équipe », transposée à l'entreprise, les stratégies et méthodes proposées vous permettront de développer la cohésion technique et humaine de votre équipe. Avec un double objectif de performance collective et d'épanouissement professionnel de vos équipier-ère-s

PUBLIC

Manager

NOMBRE DE PARTICIPANTS

De 3 à 12 participants

PREREQUIS

Au moins 3 ans d'expérience en tant que manager

DUREE

4 jours en présentiel (2 x 2 jours) + 7h individuelles en distanciel = 35h au total sur une période de 3 mois

ORGANISATION

Présentiel inter-entreprise : lieu de formation et accès communiqués en amont de la cession

Présentiel intra-entreprise : salle mise à disposition par l'entreprise

Distanciel en visio-conférence

TARIF

5500€ HT

INTERVENANT

Pierrick GILLET, consultant sénior

Riche de plusieurs vies professionnelles, il a exercé en tant que coach, manager ou conseiller de manager pendant près de 20 ans dans le sport de haut niveau. Dans le même temps, il collabore en tant que consultant avec le monde de l'entreprise, à qui il propose son retour d'expériences.

Entrepreneur lui-même, maîtrisant parfaitement les codes de l'entreprise, il travaille depuis 2015 à faire du lien entre la performance sportive et l'objectif de rentabilité d'une société, en plaçant l'humain et la qualité des interactions au centre de la réflexion.

MODALITES DE CONTACT ET DELAIS D'ACCES

Contact :

Trajectoire.performance@gmail.com ou
06.13.57.10.12 – signature d'une convention et accès à la formation dans le trimestre qui suit.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Questionner les concepts fondamentaux de la performance collective au regard des particularités de son équipe
- Orienter ses stratégies correctives ou de renforcement suivant l'évaluation des comportements et des interactions
- Renforcer le cadre et le projet commun
- Optimiser l'individualisation des objectifs, organisation et suivi
- Défendre les choix stratégiques de cohésion et de régulation de l'action collective
- Prédire l'effet de ses comportements managériaux sur l'action de son équipe

PROGRAMME PEDAGOGIQUEModule 1. Evaluation et influence

- Evaluer la performance collective
- Développer son leadership

Module 2. Renforcer la cohésion

- Développer la cohésion technique
- Développer la cohésion humaine

Module 3. Régulation de l'action collective

- Gérer les émotions et l'énergie de son équipe
- Décider et arbitrer
- Maîtriser parfaitement son rôle d'interface
- Gérer les transitions

MODALITES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques – Apprentissage par induction - Réflexions individuelles et collectives libres, avec ou sans guidage ou interrogations – études de cas et recours à l'analogie.

Support Ppt. – Séquences vidéos – fascicule de synthèse

APPRECIATION DES RESULTATS

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de questions, mises en situation, travaux pratiques... Le participant complète également un questionnaire d'évaluation en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Feuilles d'émargement par ½ journée de présence fournies en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation si l'apprenant a bien assisté à la totalité de la session.

ACCESSIBILITE/PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Contactez-nous en cas de besoin d'adaptation particulier.